

**JURBARKO KULTŪROS CENTRO KORUPCIJOS PREVENCIJOS 2017–2019 METŲ  
 PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO PRIEMONIŲ PLANAS**

<b>Eil. Nr.</b>	<b>Problemos</b>	<b>Priemonė</b>	<b>Vykdytojai</b>	<b>Įvykdymo terminas</b>	<b>Laukiamo rezultato kriterijai</b>	<b>Lėšų poreikis, Eur</b>
<b>TIKSLAS</b> – įgyvendinti veiksmingą antikorupcinių priemonių sistemą Centre ir skyriuose.						
<b>1. uždavinys.</b> Užtikrinti veiksmingą ir kryptingą ilgalaikį korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimą ir nustatyti konkrečius terminus						
1.	Centre nėra parengtos Korupcijos prevencijos programos	Parengti centro korupcijos prevencijos 2017–2019 metų programą ir jos įgyvendinimo priemonių planą	Direktoriaus pavaduotojas	2017 m. I ketv.	Parengta Korupcijos prevencijos programa ir jos įgyvendinimo priemonių planas	–
2.	Ne visi Centro veiklą reglamentuojantys teisės aktai, kita aktuali informacija viešai prieinama visuomenei	Centro interneto svetainėje skelbti visus Centro veiklą reglamentuojančius teisės aktus, kitą aktualią ir reikšmingą informaciją.	Direktoriaus pavaduotojas	Nuolat	Centro interneto svetainėje paskelbti veiklą reglamentuojantys teisės aktai	–
3.	Nustatyti korupcijos pasireiškimo tikimybę Centro veiklos srityse	Korupcijos pasireiškimo tikimybės sritis parinkti atsižvelgiant į tyrimų ar audito medžiagą ar kitus kriterijus.	Direktorius	2017–2019 m. iki kiekvienų metų IV ketv. pabaigos	Įvertinta korupcijos pasireiškimo tikimybė ir parengta išvada	–
<b>2. uždavinys.</b> Dalyvauti Savivaldybės vykdomose korupcijos prevencijos priemonėse						
4.	Centro, jo skyrių darbuotojų žinių trūkumas, vertinant teisės aktus projektuose korupciniu, socialiniu, ekonominiu ir kitais aspektais	Dalyvauti Savivaldybės organizuojamuose darbuotojų mokymuose dėl teisės aktų projektų vertinimo korupciniu, socialiniu, ekonominiu ir kitais aspektais (NKKP 1.17. priemonė), taip pat korupcijos prevencijos tema.	Direktorius	2017–2019 m.	Mokymuose dalyvavusių Centro ir jo skyrių darbuotojų skaičius, išklauso kurso apimtis.	–

Eil. Nr.	Problemos	Priemonė	Vykdytojai	Įvykdymo terminas	Laukiamo rezultato kriterijai	Lėšų poreikis, Eur
<b>TIKSLAS</b> – plėtoti antikorupcinę kultūrą, didinti visuomenės pasitikėjimą Centru						
<b>1. uždavinys.</b> Skatinti darbuotojus laikytis profesinės etikos						
5.	Viešųjų ir privačių interesų neatskyrimas yra viena iš korupcijos prielaidų, galinti pasireikšti centre	Kontroliuoti, ar asmenys laiku ir tinkamai pateikia privačių interesų deklaracijas ir, pagal poreikį, juos konsultuoti.	Direktoriaus pavaduotojas	Nuolat	Nustatytų pažeidimų ir suteiktų konsultacijų skaičius	–
<b>2. uždavinys.</b> Formuoti antikorupcinės elgsenos modelį						
6.	Visuomenė ir Centro darbuotojai nepakankamai susipažinę su teikiamų viešųjų paslaugų tvarka ir terminais	6.1. Centro interneto svetainėje nuolat pateikti ir atnaujinti viešųjų paslaugų teikimo tvarką (aprašus), reikiamus dokumentus, nuorodas į teisės aktus, reglamentuojančius šių paslaugų teikimą ir administravimą.	Direktoriaus pavaduotojas	Nuolat	Parengtų (atnaujintų) ir paskelbtų paslaugų teikimo aprašų, atmintinių, prašymų formų skaičius	–
		6.2. Pasikeitus teisės aktams atnaujinti ir internete pateikti viešųjų paslaugų teikimo atmintines (jei reikalinga tam tikroms paslaugoms), prašymų formas, paslaugų įkainius ir kt.	Direktoriaus pavaduotojas	Nuolat	Pastovus visuomenės informavimas apie teikiamas viešąsias paslaugas, jų įkainius. Skatinamas skaidrus ir atviras viešųjų paslaugų teikimas.	–
<b>3. uždavinys.</b> Skatinti antikorupcines iniciatyvas, motyvuojant visuomenę neimti, neduoti kyšio, pranešti apie korupciją, elgtis sąžiningai						
7	Gyventojai ne visada drįsta atvirai informuoti apie korupcijos apraiškas	7.1. Įrengti centre Pranešimų, pasiūlymų ir skundų dėžę, į kurią Centro lankytojai galėtų anonimiškai dėti savo pranešimus apie centre pastebėtas korupcijos apraiškas	Administratorius	2017 m. II ketv.	Centro lankytojų galimybė anonimiškai pranešti apie pastebėtas korupcijos apraiškas	–
		7.2. Periodiškai analizuoti gautus pranešimus, pasiūlymus, skundus	Direktoriaus pavaduotojas	Pasibaigus ketvirčiui iki 10 mėnesio dienos	Gautų pranešimų, pasiūlymų, skundų skaičius	–

Eil. Nr.	Problemos	Priemonė	Vykdytojai	Įvykdymo terminas	Laukiamo rezultato kriterijai	Lėšų poreikis, Eur
<b>TIKSLAS</b> – užtikrinti Centro ir jo skyrių veiklos viešumą ir reagavimą į gyventojų nuomonę						
<b>1. uždavinys.</b> Šalinti prielaidas, sudarančias sąlygas Centro darbuotojams pasinaudoti tarnybine padėtimi						
8.	Savivaldybės gyventojai nepakankamai susipažinę su Centro korupcijos prevencijos programa.	Viešai skelbti Centro Korupcijos prevencijos programą ir jos įgyvendinimo priemonių planą interneto svetainėje <a href="http://www.jurbarko-kc.lt">www.jurbarko-kc.lt</a> .	Direktoriaus pavaduotojas, informatikos specialistas	Nuolat	Užtikrinamas korupcijos prevencijos priemonių viešumas; Sudaryta galimybė plačiau informuoti visuomenę.	–
9.	Korupcijos prevencijos programa turi būti periodiškai atnaujinama, papildoma, atsižvelgiant į įvairių atliktų tyrimų, gaunamų skundų ir nustatytas galimo korupcijos pasireiškimo prielaidas.	Periodiškai domėtis gyventojų nuomone korupcijos pasireiškimo klausimais, įvertinti gaunamus skundus ir atlikti vykdomos veiklos bei priimamų teisės aktų analizę, apibendrinti šių tyrimų rezultatus ir numatyti korupcijos prevencijos priemones.	Direktoriaus pavaduotojas	2017–2019 m.	Sudaromos prielaidos objektyviai atsižvelgti į galimas korupcijos apraiškas, rengiant Korupcijos prevencijos programos papildymą ar pakeitimus bei koreguojant strateginį plėtros planą.	–
<b>2. uždavinys.</b> plėtoti antikorpucinę kultūrą, į antikorpucinę veiklą įtraukti visuomenę ir žiniasklaidą.						
10.	Savivaldybės gyventojai gana abejingai vertina korupcijos apraiškas.	Padėti savivaldybei organizuoti ir rengti neformalaus jaunimo viešus renginius antikorpucine tema.	Kultūrinių renginių organizatorius	Kasmet	Renginių antikorpucine tema skaičius	–